

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Грушевская основная общеобразовательная школа
Волоконовского района Белгородской области»

ПРИКАЗ

19.12.2024

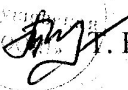
№221

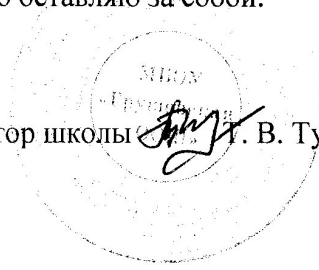
**Об утверждении изменений и
дополнений в Правила внутреннего
трудоустройства**

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 30.01.2024 ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Грушевская ООШ» от 19.12.2024г. пункт 3.4 и пункт 3. (Приложение №1);
2. Ввести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Грушевская ООШ» в действие с 19.12.2024г.
3. Тупикиной Ю. А., ответственной за ведение сайта МБОУ «Грушевская ООШ» разместить данный приказ на официальном сайте.
4. Контроль за исполнением настоящего оставляю за собой.

Директор школы  В. Тупикина



В Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Грушевская ООШ» от 19.12.2024г. внести следующие изменения:

1. Дополнить п. 3.: Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.
2. Дополнить п. 3.4: Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение незначительных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.